

# Memoria de sostenibilidad 2025.



# 10 años diseñando el futuro que queremos.

Este año celebramos el décimo aniversario de Klinea. Diez años desde que iniciamos un proyecto empresarial basado en una idea clara: poner el conocimiento, la ingeniería y las personas al servicio de una industria que contribuye a mejorar la vida de la sociedad.

Esta primera década representa un momento especialmente relevante para nosotros. Nos permite reconocer el camino recorrido y agradecer a quienes lo han hecho posible, pero también mirar hacia delante y reflexionar sobre la empresa que queremos ser en el futuro.

Durante 2025, Klinea ha continuado creciendo, abordando proyectos cada vez más complejos y reforzando su presencia en nuevos mercados. Este crecimiento nos exige preguntarnos no solo hasta dónde queremos llegar, sino también cómo queremos hacerlo. Para nosotros, la sostenibilidad debe formar parte de nuestra manera de gestionar los proyectos, cuidar a las personas, relacionarnos con nuestro entorno y tomar decisiones empresariales.

Nuestras nuevas oficinas reflejan esta voluntad. Las hemos concebido como un espacio abierto, sostenible y vanguardista, pensado para favorecer la colaboración, la creatividad y el desarrollo de proyectos, así como el bienestar de las personas que forman Klinea.

Esta misma ambición impulsa nuestra apuesta por el movimiento B Corp. Formar parte de esta comunidad supone asumir altos estándares de impacto social, ambiental y de buen gobierno. Más que un reconocimiento, representa un marco exigente que nos invita a medirnos, cuestionarnos y plantearnos nuevos retos para seguir avanzando.

Como ingeniería especializada, nuestra capacidad de contribuir va más allá de nuestra propia actividad. Las decisiones tomadas durante las primeras fases de un proyecto pueden condicionar durante décadas su consumo energético, el uso de agua y materiales, su eficiencia y su capacidad de adaptación. Nuestro conocimiento nos permite ayudar a los clientes a tomar mejores decisiones y desarrollar instalaciones más eficientes, innovadoras y preparadas para el futuro.

Esta memoria recoge los avances realizados durante 2025 y también los ámbitos en los que todavía debemos mejorar. Porque avanzar en sostenibilidad requiere ambición y compromiso, pero también transparencia y capacidad de aprendizaje.

Nada de lo conseguido durante estos diez años habría sido posible sin las personas que forman y han formado parte de Klinea. Quiero agradecer su conocimiento, dedicación y compromiso, así como la confianza de nuestros clientes, colaboradores y *partners*.

***El futuro se construye con las decisiones que tomamos cada día. Tras diez años de camino, queremos seguir diseñándolo con propósito y con la voluntad de dejar una huella positiva y duradera.***

Claudi Bellavista Nualart  
Director General



|       |                                                |
|-------|------------------------------------------------|
| P. 04 | ADN de Klinea                                  |
| P. 05 | Propuesta de valor                             |
| P. 06 | Alianzas estratégicas y ámbitos de actuación   |
| P. 08 | Misión, visión y valores                       |
| P. 10 | Pilares estratégicos                           |
| P. 11 | Pilares de sostenibilidad                      |
| P. 15 | Plan de Acción 2025-2027                       |
| P. 16 | Datos económicos y modelo de negocio           |
| P. 17 | Ética, corrupción y soborno.                   |
| P. 19 | Certificaciones y <i>ratings</i>               |
| P. 20 | Personas                                       |
| P. 21 | El equipo, en cifras                           |
| P. 23 | Conciliación e igualdad de oportunidades       |
| P. 25 | Bienestar del personal                         |
| P. 27 | Desarrollo de competencias                     |
| P. 28 | Satisfacción y retención del talento           |
| P. 29 | Escucha activa y clima laboral                 |
| P. 30 | Mecanismos de reconocimiento y <i>feedback</i> |
| P. 31 | Orientación al cliente                         |
| P. 32 | Reducción del impacto ambiental                |
| P. 34 | Impacto ambiental a través del cliente         |
| P. 35 | Gestión de la cadena de valor                  |
| P. 36 | Alianzas y comunidad                           |
| P. 37 | Manifiesto                                     |

## Consolidamos una estructura interna de gobernanza que nos permite cuidar, impulsar y hacer seguimiento real de nuestro Plan de Acción.

Durante 2025 hemos dado continuidad y profundidad a la hoja de ruta trazada el año anterior.

Nuestro **Plan de Acción en sostenibilidad**, con compromisos concretos y medibles, es la herramienta que nos permite avanzar de forma coherente y sostenida hacia nuestras metas.

### Acciones llevadas a cabo en 2025

**Certificación B Corp** obtenida en junio de 2025, con una puntuación de 82 en el B Impact Assessment (BIA).

Puesta en marcha operativa de la herramienta **Factorial** para la gestión integral del equipo (formación, evaluaciones, ausencias y documentación interna).

Realización de la **primera encuesta de clima laboral** anual, compromiso ya asumido en la Memoria 2024.

Implantación de la **evaluación anual del desempeño**, realizada por cada responsable sobre su equipo, con cobertura del 100% de la plantilla.

Reorganización interna en el último trimestre con el nombramiento de un **nuevo Director General** y un **nuevo modelo de reuniones** estratégicas por equipos.

Elaboración de una **hoja de ruta** hacia la versión 2.x del estándar B Corp, con horizonte 2028.

### *Objetivos para los próximos ejercicios*

**Actualizar** el análisis de doble materialidad durante 2026, incorporando la experiencia acumulada tras dos ciclos completos de reporte.

**Formalizar** la sistemática de medición y certificación de emisiones GEI (Alcances 1 y 2, y parte del Alcance 3), en curso de desarrollo.

**Acreditar** la ejecución de las medidas preventivas derivadas de la evaluación de riesgos psicosociales y actualizar la evaluación al perímetro actual del equipo.

**Implantar el eNPS** (Employee Net Promoter Score) como métrica complementaria de la encuesta de clima.

**Reforzar** el mapa de aliados y avanzar en la integración de criterios ESG en la homologación de proveedoras.

# Propuesta de valor.

**Klinea es una firma de ingeniería especializada en el diseño de procesos de fabricación para la industria biotecnológica y farmacéutica.**

**Nos involucramos** desde las etapas más tempranas del proyecto, acompañando a nuestros clientes en los estudios de viabilidad y desarrollando diseños de ingeniería flexibles y escalables, ajustados a cada fase y a las necesidades específicas de cada iniciativa.

Nuestra propuesta se basa en una **combinación única de conocimiento técnico, visión estratégica y cercanía**. Contamos con un equipo altamente cualificado que aporta soluciones innovadoras y a medida, comprometidas con la excelencia operativa y la eficiencia de los procesos.

Gracias a nuestro profundo dominio de la tecnología y nuestra experiencia multisectorial, somos capaces de abordar los desafíos más exigentes del entorno regulado. Ejecutamos cada proyecto con rigor, aplicando las mejores prácticas del sector y **asegurando el estricto cumplimiento de normativas** y estándares internacionales.

A lo largo de nuestra cadena de valor, **integramos principios de sostenibilidad y gobernanza responsable**: desde la selección y homologación de proveedoras, hasta el desarrollo de talento interno, pasando por la entrega de valor transformador a nuestro cliente.

***Nuestro modelo de negocio se basa en 4 grandes bloques de servicios:***

***EXPERTISE — SME Advice***

***EXCELLENCE — Engineering Design***

***EFFECTIVENESS — Project Management***

***EXPERIENCE — Technical Support***

## *SME Advice*

Conocimiento técnico, estratégico y especializado para analizar la viabilidad de procesos productivos, proponiendo soluciones innovadoras optimizadas en recursos, tiempo y forma.

## *Engineering Design*

Contribución como servicio externo en el diseño de procesos de ingeniería y especialidades asociadas, en conformidad con normativas GMP u otros marcos regulatorios, así como en la gestión técnica integral de instalaciones productivas.

## *Project Management*

Servicio adaptado a cada etapa del proyecto: iniciación, definición y/o ejecución. Enfoque centrado en la gestión de construcción, puesta en marcha, cualificación y coordinación de actividades, asegurando cumplimiento en costes, plazos y calidades.

## *Technical Support*

Apertura a nuevos retos tecnológicos y disposición para acompañar en estrategias de crecimiento. Soporte técnico continuado, formación, consultoría y acompañamiento en iniciativas de innovación dentro del sector biotecnológico y farmacéutico.



# Alianzas estratégicas y ámbitos de actuación.

Hemos consolidado nuestras alianzas estratégicas para impulsar la innovación, la sostenibilidad y la excelencia operativa. Creemos que los desafíos complejos de los sectores farmacéutico y biotecnológico requieren soluciones colaborativas.

*Por ello, participamos activamente en asociaciones sectoriales, colaboramos con la academia y trabajamos codo a codo con empresas referentes*

## Colaboraciones destacadas en 2025.

### **International Society for Pharmaceutical Engineering (ISPE).**

Hemos continuado liderando activamente el Grupo de Sostenibilidad de ISPE, promoviendo la integración de prácticas sostenibles en la industria farmacéutica. Nuestra participación facilita el intercambio de experiencias y buenas prácticas ESG entre empresas del sector.



**Universitat Institut Químic de Sarrià (IQS).** Nuestra colaboración con el IQS se articula en dos acuerdos independientes. El primero es un acuerdo estable con la universidad: dotamos cada año una beca de 6.000 €, la mitad del importe de la matrícula, para una persona que cursa un máster del IQS, procurando que sea un programa relacionado con la industria farmacéutica. La beca no está condicionada a ningún vínculo con la empresa y, hasta la fecha, ninguna de las personas becadas se ha incorporado a Klinea. El segundo acuerdo es el posgrado en Industria Farmacéutica, que Klinea organiza sin percibir contraprestación económica y cuyo profesorado retribuye; a cambio, el IQS reserva plazas becadas para nuestro equipo, que en 2025 cursaron 2 personas. La beca de máster tiene carácter recurrente y se mantiene en los ejercicios siguientes; las plazas del posgrado dependen de los perfiles junior de cada año, con el compromiso de la dirección de sostener al menos una o dos.





# Alianzas estratégicas y ámbitos de actuación.

---

## Eventos y jornadas sectoriales.

Durante 2025 hemos participado con ponencia propia en 14 jornadas sectoriales, y hemos publicado 11 artículos y contenidos técnicos que refuerzan nuestra posición como referente experto en el sector.

---

## Asociaciones y grupos sectoriales.

Mantenemos participación activa en asociaciones sectoriales clave —entre ellas ISPE, Biocat, Catalonia.Health y ASEBIO— compartiendo experiencias y contribuyendo al diálogo del sector sobre innovación y sostenibilidad.

---

## Ámbito territorial y perímetro de recorte.

Klinea opera desde sus oficinas de Barcelona y Madrid, con proyectos activos en distintos países de Europa. Durante 2025 hemos potenciado la acción comercial internacional en el mercado europeo, ampliando nuestra base de clientes.

Esta memoria reporta sobre **Klinea Ingeniería Farmacéutica, S.L.** y sus dos centros de trabajo, **Barcelona y Madrid**, donde se desarrolla la actividad y donde se encuentra el conjunto del equipo. El grupo cuenta además con una sociedad constituida en Dinamarca en diciembre de 2022, **Klinea Denmark ApS** (Hillerød, CVR 43 70 24 08), que no ha desarrollado actividad operativa ni ha generado cifra de negocio, y cuya única persona registrada es la de su administrador, ya incluida en el equipo de Klinea.

Por este motivo no aporta datos a los indicadores de esta memoria. La adaptación de sus estatutos formó parte del requisito legal de la certificación B Corp. Cuando la sociedad inicie actividad se incorporará al perímetro de reporte y se hará constar expresamente.





# Misión, visión y valores.

**Creemos en un modelo de crecimiento sostenible basado en relaciones duraderas, innovación constante y mejora continua.**

## Misión.

Con el **conocimiento como base y la innovación como motor**, en Klinea impulsamos a los fabricantes del sector biotecnológico y farmacéutico hacia el futuro. Diseñamos y desarrollamos procesos e instalaciones que combinan eficiencia, sostenibilidad y visión de largo plazo.

*Cada proyecto que abordamos es una apuesta por la excelencia técnica y el impacto positivo: para las personas, para la salud, para el mañana.*

## Visión.

Impulsamos la evolución del diseño de procesos en la industria farmacéutica y biotecnológica mediante **ingeniería innovadora y con visión de futuro**. Nuestro propósito es facilitar los avances que transforman la salud y el bienestar global.

## Especialización.

Nuestro profundo conocimiento de la industria, junto con la experiencia y el talento de nuestro equipo, nos permite ofrecer una **orientación estratégica, libre de condicionamientos comerciales y alineada con los objetivos de cada cliente**. Proporcionamos soluciones que garantizan la relevancia técnica y normativa de cada proyecto, con un impacto real en el presente operativo y en la sostenibilidad futura de las instalaciones.

## Pasión.

Abordamos cada proyecto con **compromiso y determinación**, aplicando nuestro conocimiento para optimizar procesos y aportar soluciones que generen mejoras tangibles y sostenibles. Somos un equipo de profesionales apasionados, impulsados por la ambición de descubrir y alcanzar el máximo potencial de cada proceso, en cada instalación, en cada reto.



# Misión, visión y valores.

## Preparación para el futuro.

A la vanguardia del conocimiento y la innovación, diseñamos y desarrollamos instalaciones eficientes, seguras y sostenibles, preparadas para responder a los desafíos del presente y del futuro. Nuestra experiencia, en continua evolución, **nos permite anticipar necesidades**, ir más allá del cumplimiento normativo y crear soluciones que mantienen su relevancia con el paso del tiempo.

## Adaptabilidad.

Nuestro compromiso va más allá de la entrega de proyectos. La empatía, la dedicación y la cercanía nos impulsan a priorizar la flexibilidad y la capacidad de respuesta en cada paso del camino. **Adaptamos nuestro enfoque con precisión:** conformamos el equipo adecuado, movilizamos los recursos técnicos necesarios y trazamos un plan a medida para ofrecer soluciones ágiles, efectivas y alineadas con los objetivos a largo plazo de nuestros clientes.

## Impacto de alto valor.

**Entregamos resultados que trascienden lo esperado** y generan un valor duradero. Vamos más allá en cada proyecto, impulsados por la convicción de que la excelencia técnica debe ir de la mano de una visión profunda y estratégica. Nuestro conocimiento, capacidad crítica y exigencia en los estándares no solo impulsan mejoras, sino que provocan transformaciones reales.

## Equipo.

**Nuestra mayor fortaleza es nuestro equipo:** un grupo multidisciplinar unido por un compromiso común con la excelencia y la creación de valor. Fomentamos una cultura de apoyo, colaboración y respeto que potencia la cohesión y multiplica el alcance de nuestro conocimiento compartido. Las personas que forman Klinea son nuestro activo más valioso y nuestra prioridad constante.

# Pilares estratégicos.

La definición de nuestros pilares es la base en la que se fundamenta la estrategia de sostenibilidad de Klinea.

## ADN Klinea.

- Misión, visión y valores
- Compromisos de sostenibilidad
- Ética, corrupción y soborno
- Certificaciones



## Personas.

- Sistemas de gestión del personal
- Condiciones de trabajo: salud, bienestar y seguridad
- Condiciones de trabajo: tiempo de trabajo y conciliación
- Igualdad de oportunidades
- Satisfacción y retención de talento



## Orientación al cliente.

- Cliente y usuario final
- Gestión de la cadena de valor
- Impacto ambiental a través de los clientes

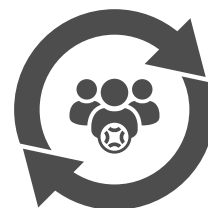


# Pilares de sostenibilidad.

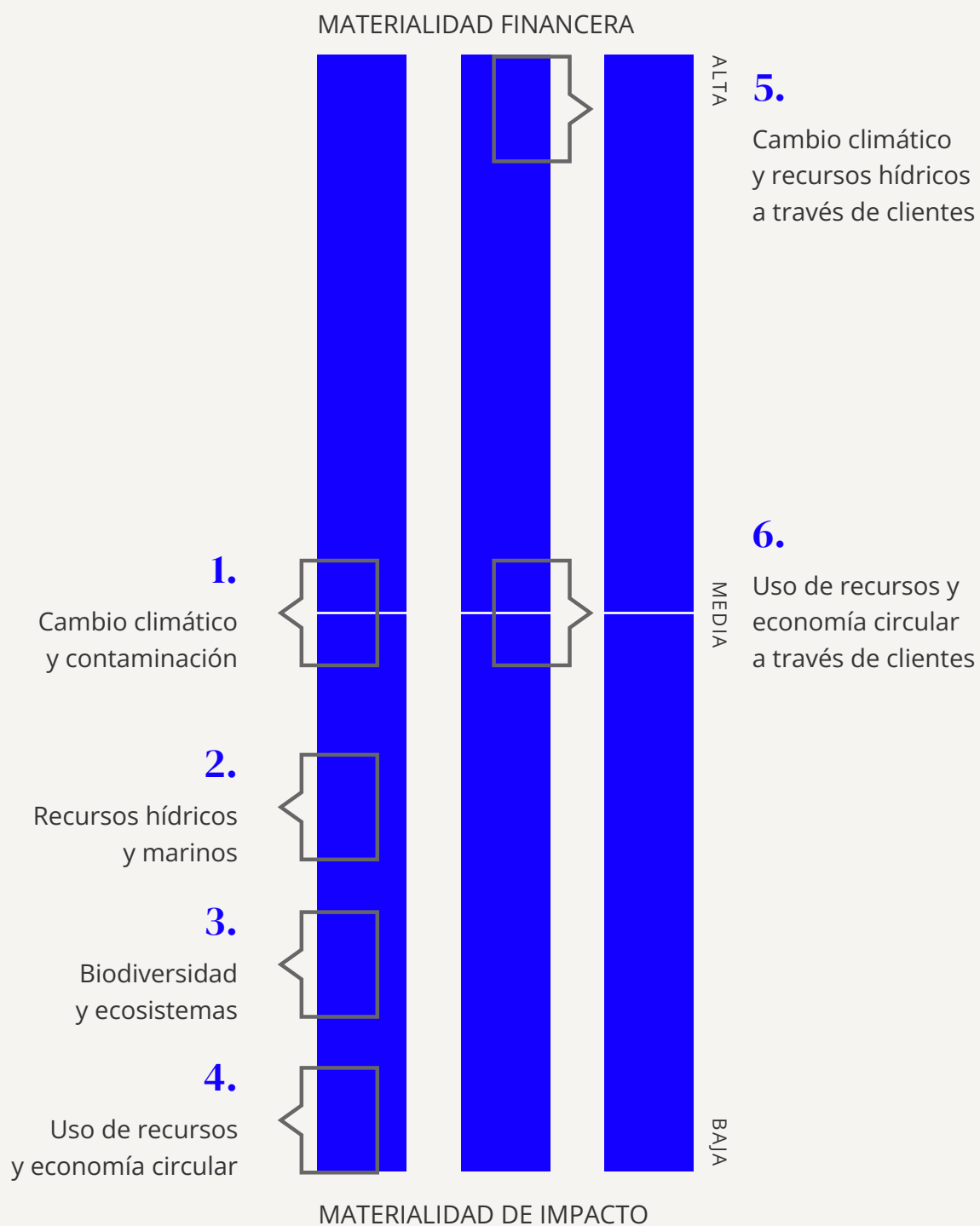
La combinación de una visión interna y externa nos ha permitido obtener una imagen completa y alineada de las temáticas sociales, ambientales y de gobernanza que son relevantes para Klinea y su entorno.

En noviembre de 2024 organizamos una sesión participativa interna para **identificar y priorizar** los temas más relevantes en sostenibilidad para Klinea. Además, **incorporamos la perspectiva de nuestros grupos de interés** —especialmente clientes, competidores y empresas referentes del sector— analizando los temas que están situando como prioritarios en sus propias estrategias.

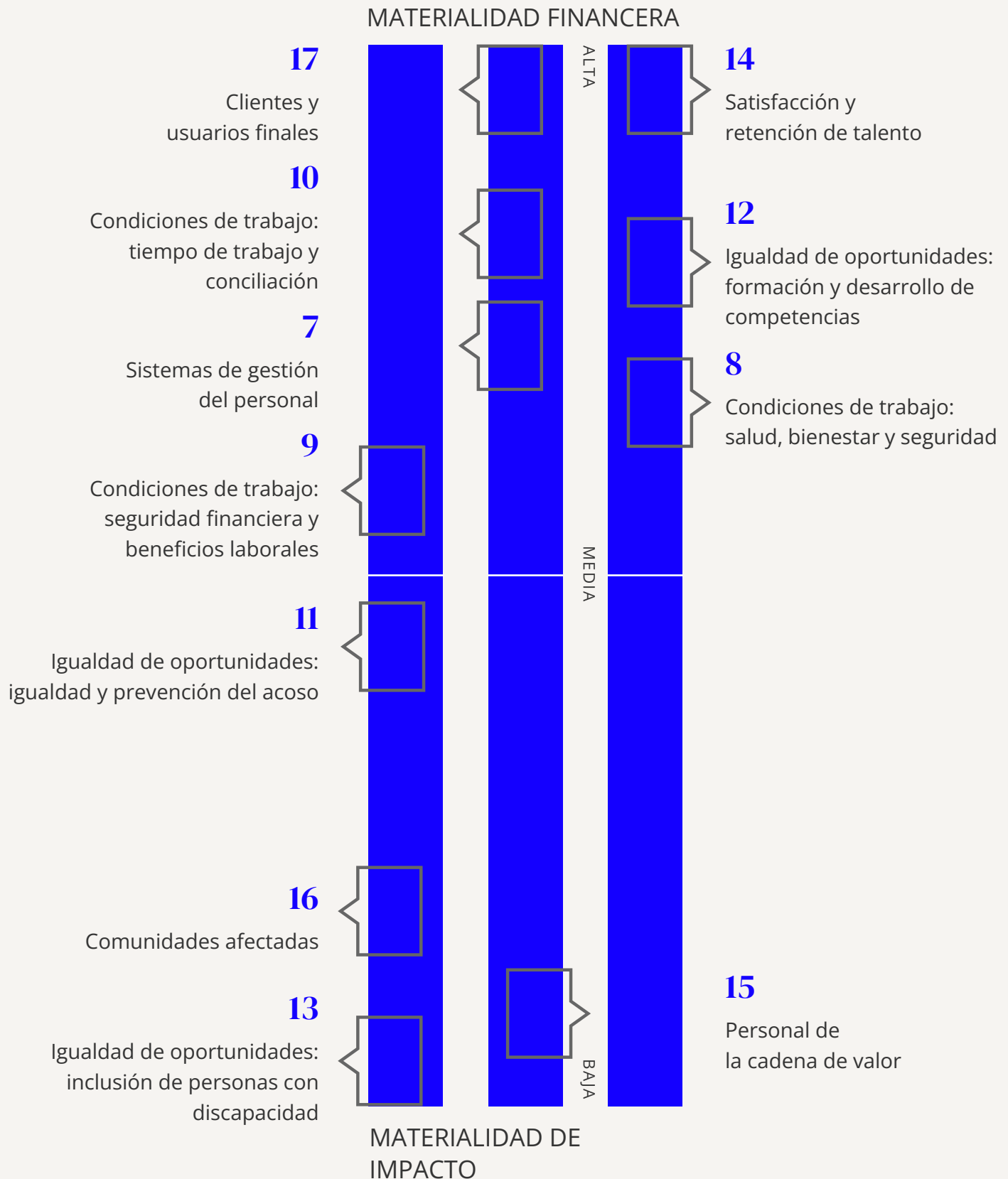
El **análisis de doble materialidad** realizado en 2024 sigue siendo el marco de referencia sobre el que hemos construido la Memoria 2025. Está previsto actualizarlo durante 2026, incorporando los aprendizajes de dos ciclos completos de reporte.



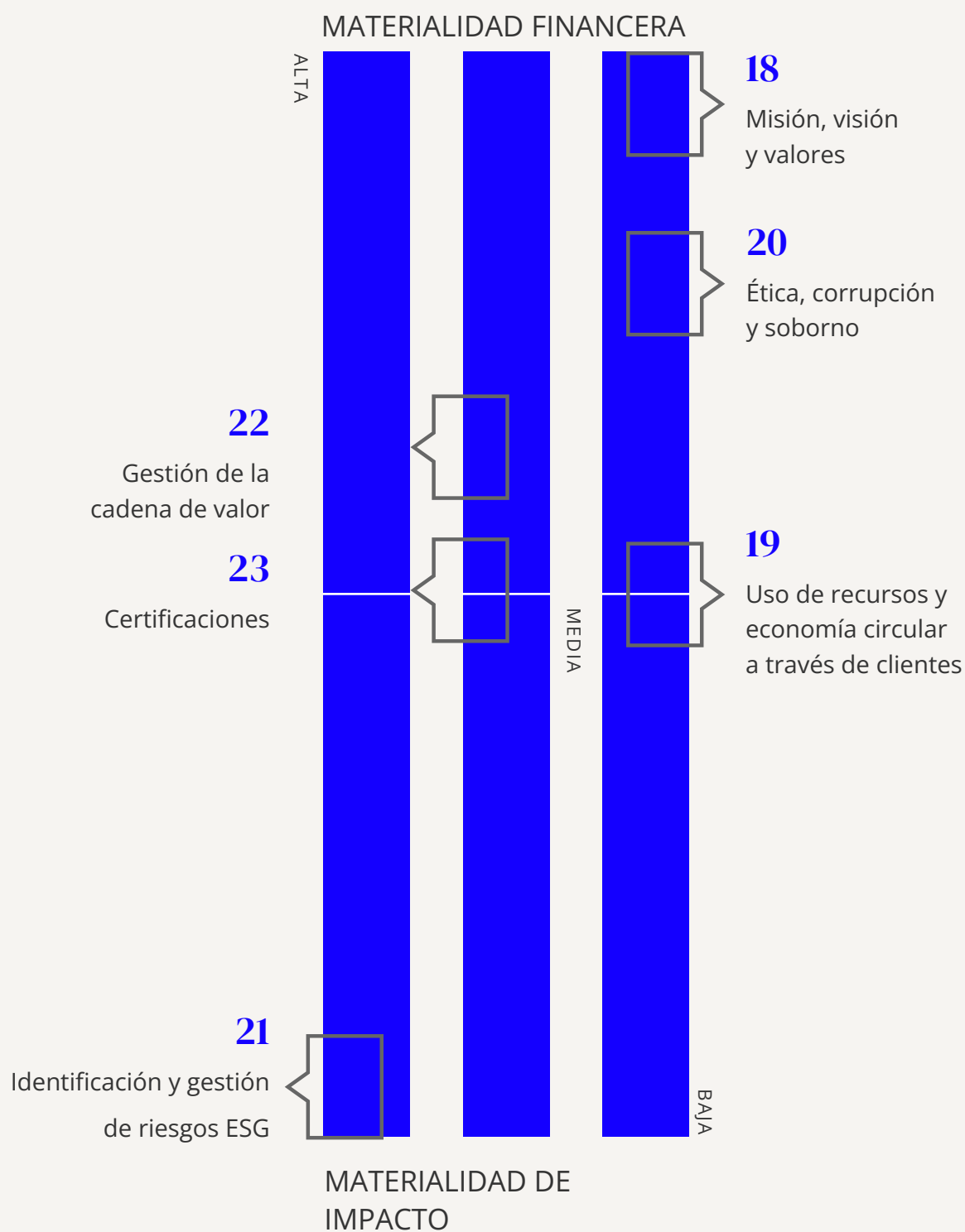
# Pilares ambientales.



# **Pilares sociales.**



# Pilares de gobernanza.



# Plan de Acción 2025-27.

Una hoja de ruta realista y ambiciosa, que nos permitirá avanzar de forma ordenada y con impacto hacia una Klinea cada vez más consciente, coherente y comprometida.

A partir de los pilares estratégicos definidos, y tras un proceso de diálogo interno para evaluar la viabilidad y el alcance de cada línea de trabajo, **dimos forma al Plan de Acción en sostenibilidad para el periodo 2025-2027.**

Al cierre de 2025 **hemos alcanzado 14 de los 21 objetivos anuales del Plan**, avanzando de forma significativa en los ejes de Personas, Gobernanza y Orientación al cliente. El resto de objetivos siguen su trayectoria natural en el marco 2026-2027.

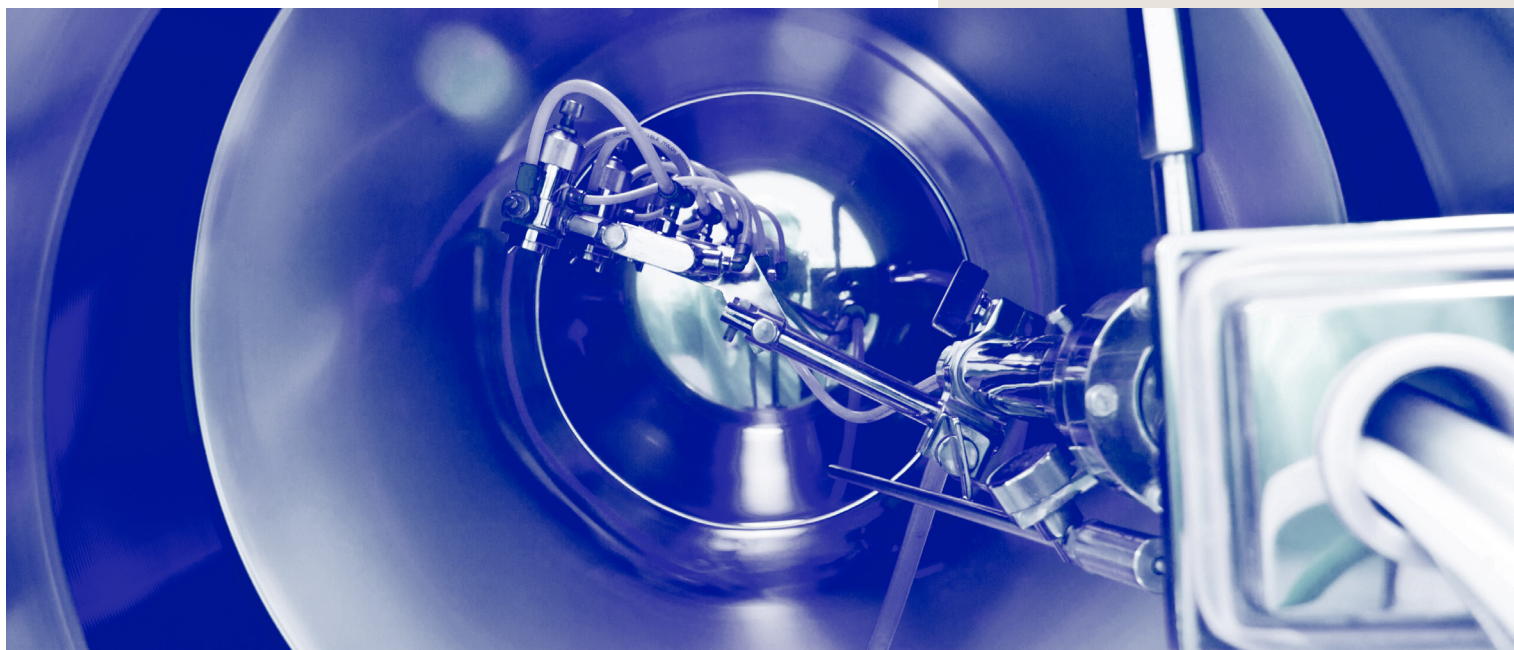
**21**  
acciones  
concretas



**21**  
objetivos  
medibles



**14**  
objetivos  
cumplidos



# Datos económicos y modelo de negocio.

El crecimiento sostenible es el reflejo de la confianza depositada por nuestros clientes, del compromiso de nuestro equipo y de la solidez de nuestro modelo de negocio.

El ejercicio 2025 ha confirmado la **tendencia de crecimiento sostenido** de Klinea, en línea con la evolución del sector y con la consolidación de nuestra presencia internacional. La facturación anual se ha situado en **8.786.620 €**, resultado de la actividad desarrollada por nuestro equipo en proyectos de ingeniería para los sectores farmacéutico, biotecnológico y de la salud.

Durante el ejercicio **hemos potenciado la acción comercial en el mercado europeo**, ampliando nuestra base de clientes y reforzando la presencia de Klinea en nuevos entornos geográficos.

El modelo de negocio, basado en la ingeniería especializada de procesos, continúa articulándose en torno a los **cuatro grandes bloques de servicios** (Expertise, Excellence, Effectiveness y Experience) y a una cartera de clientes diversa, formada tanto por empresas farmacéuticas y biotecnológicas consolidadas como por startups y scaleups en fases tempranas de crecimiento.

La cifra de inversión específica en I+D+i no se reporta de forma diferenciada en esta Memoria, si bien el conocimiento, la formación continua y la innovación tecnológica son ejes transversales que forman parte del núcleo de nuestra actividad diaria.

**8,79M€**  
Facturación  
2025

**2 sedes**  
Barcelona  
y Madrid

**71**  
personas  
en Klinea



# Ética, corrupción y soborno.

Este enfoque refuerza la cultura de buen gobierno que queremos consolidar en Klinea.



Contamos con un **Código Ético** que recoge los principios y valores que guían nuestra forma de actuar en el día a día, tanto a nivel interno como en nuestras relaciones con clientes, empresas proveedoras y otros grupos de interés. Este documento **establece nuestras expectativas** en cuanto a conducta profesional, conflictos de interés, protección de la confidencialidad, igualdad de trato y cumplimiento normativo.

Durante 2025 **hemos mantenido nuestro compromiso** con la formalización de acciones de sensibilización y formación interna sobre ética profesional. El 100% de nuestra plantilla ha recibido formación en el marco del Código de conducta, reforzando nuestra cultura corporativa basada en la integridad y la responsabilidad. Nuestra política anticorrupción, integrada en el propio Código Ético, ha sido aprobada y comunicada a todo el equipo.

**100%**

Formación  
en Código  
de conducta

**0**

Casos de  
corrupción  
confirmados

**0**

Sanciones  
regulatorias  
recibidas





# Ética, corrupción y soborno.

## Canal de comunicación y denuncias.

Klinea dispone de un **canal de comunicación interno** y directo para reportar cualquier situación o conducta no alineada con los valores de la organización. Estamos trabajando en la mejora y formalización de este mecanismo, para garantizar un canal seguro, accesible y confidencial, en línea con los requisitos de la Directiva (UE) 2019/1937 y la Ley 2/2023 sobre protección de las personas informantes.

Los casos reportados se gestionan de forma diligente por parte de la dirección, **con criterios de imparcialidad, confidencialidad y compromiso con la mejora continua**. Durante el ejercicio 2025 no se ha recibido ninguna denuncia a través de este canal, ni tampoco existen expedientes pendientes de años anteriores. Asimismo, no se han identificado casos de corrupción ni se han recibido sanciones ni multas regulatorias durante el ejercicio.

## Estructura de gobernanza.

Continuamos consolidando la estructura de gobernanza del **Plan de Acción en sostenibilidad**, iniciada en 2024. El Comité de Sostenibilidad se encuentra en fase de definición operativa, con la voluntad de estar plenamente activo durante 2026 en el marco de los requisitos de B Corp.

**Klinea cuenta con un canal de comunicación interno y directo para reportar cualquier situación o conducta no alineada con los valores de la organización.**



# Certificaciones y ratings.

Las certificaciones son una herramienta estratégica para impulsar la mejora, reforzar la credibilidad y responder con solvencia a las expectativas de nuestros clientes.

## ISO 9001.

Avala nuestro sistema de gestión de calidad, garantizando que nuestros procesos cumplen con los más altos estándares internacionales en cuanto a eficiencia operativa, trazabilidad y orientación al cliente. **La certificación se mantiene vigente y en pleno funcionamiento.**

## EcoVadis.

**Contamos con un registro activo en EcoVadis**, con una puntuación de 65/100 en la evaluación 2025. Este registro nos permite responder a requerimientos específicos de clientes y mantener una trazabilidad continua de nuestro desempeño en sostenibilidad.

## B Corp.

En junio de 2025 alcanzamos un hito clave para nuestra organización: la **certificación B Corp, con una puntuación de 82 puntos en el B Impact Assessment (BIA)**. Este reconocimiento —el más ambicioso a nivel internacional para empresas con propósito— consolida nuestra apuesta por los más altos estándares de desempeño social y ambiental.

Durante el segundo semestre hemos elaborado una hoja de ruta hacia el nuevo estándar B Corp (V2.x), con horizonte 2028, que orientará nuestros próximos ciclos de mejora.

## Certificaciones no cubiertas actualmente.

En materia ambiental (ISO 14001) y de seguridad y salud (ISO 45001) no disponemos de certificación específica al cierre de 2025. Ambas se contemplarán como **posibles hitos en futuros ciclos**, en función de la evolución de nuestras operaciones y de las expectativas de nuestros grupos de interés.

Al cierre de 2025 contamos con las siguientes certificaciones y ratings vigentes que acreditan nuestro compromiso con la calidad, la sostenibilidad y el buen gobierno.



ecovadis

Empresa



Certificada

## En Klinea, entendemos que la sostenibilidad empieza por las personas.

Desde el primer día, quienes se incorporan a Klinea tienen la oportunidad de **trabajar junto a personas expertas** en su ámbito, participar en proyectos significativos y desarrollar su potencial en un entorno dinámico. Fomentamos un estilo de trabajo cercano y horizontal, donde se valora la iniciativa y se acompaña el crecimiento profesional con retos reales, aprendizaje constante y un fuerte vínculo con el propósito de la organización.

Nuestra propuesta de valor para el equipo se basa en una **cultura colaborativa y flexible**, que pone en el centro el aprendizaje continuo, la excelencia técnica y el impacto real de nuestro trabajo. En Klinea entendemos que el desarrollo del proyecto empresarial va de la mano del crecimiento de las personas que lo hacen posible.

### Acciones llevadas a cabo en 2025.

Puesta en marcha operativa de la herramienta **Factorial** para centralizar la gestión del equipo (contratos, ausencias, formación, evaluaciones).

Realización de la primera **encuesta de clima laboral anual** (compromiso asumido en 2024).

Implantación de la **evaluación anual del desempeño**, con periodicidad anual y cobertura total de la plantilla.

**Consolidación** del liderazgo del Grupo de Sostenibilidad de ISPE.

El 100% del equipo ha recibido **formación** (+3 p.p. respecto a 2024).

**100%**  
Plantilla formada

**4.519**  
Horas totales de formación

**63,6**  
Horas anuales por persona



### Objetivos para los próximos ejercicios

**Implantar el eNPS** (Employee Net Promoter Score) como métrica complementaria de escucha activa.

Acreditar la ejecución de las medidas preventivas derivadas de la evaluación de riesgos psicosociales y actualizar la evaluación al perímetro actual del equipo.

**Cuantificar promociones** internas y movilidad de talento en el próximo ciclo de reporte.

**Consolidar el nuevo modelo de reuniones** estratégicas por equipos impulsado desde la Dirección General.



# El equipo, en cifras.

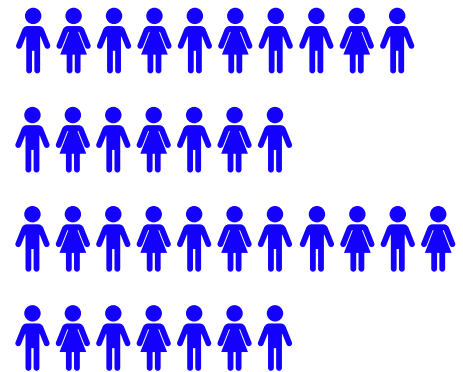
A cierre de 2025, Klinea está formada por un equipo de 71 personas —un crecimiento neto de 8 personas respecto al ejercicio anterior— que combina experiencia técnica, visión estratégica y un fuerte compromiso con la sostenibilidad y la innovación en el sector biotecnológico y farmacéutico.

## Distribución por género.

Al cierre del ejercicio, el equipo está formado por **27 mujeres (38,0%)** y **44 hombres (62,0%)**, una proporción prácticamente idéntica a la de 2024 (24 mujeres sobre 63 personas, un 38,1%).

El crecimiento neto de 8 personas se ha repartido en 3 mujeres y 5 hombres, de modo que la composición del equipo no se ha movido. Esa estabilidad, más que un logro, describe un punto de partida que queremos cambiar.

En el comité de dirección, formado por 10 personas, hay 1 mujer, un 10%. Es una cifra que no nos satisface. Refleja un desequilibrio que compartimos con el conjunto de la ingeniería aplicada a la industria farmacéutica, donde la presencia femenina en las titulaciones técnicas de origen sigue siendo minoritaria y se estrecha aún más a medida que se asciende en la organización. El contexto explica el punto de partida, pero no nos exime: reconocer la cifra es la condición para poder corregirla, y es el motivo por el que la publicamos.



**71**  
Personas  
en el equipo



**+8**  
Crecimiento  
neto vs 2024



**67**  
Plantilla  
media



# El equipo, en cifras.

## Distribución por edad.

La edad media del equipo se sitúa en **37,4 años**, con una antigüedad media de 2,86 años (aproximadamente 34,3 meses), reflejo de un equipo joven pero con vinculación estable, a cierre de 2025.

| Tramo de edad            | Personas | % 2025 |
|--------------------------|----------|--------|
| Menor de 30 años         | 20       | 28,2%  |
| De 30 a 39 años          | 20       | 28,2%  |
| Igual o mayor de 40 años | 31       | 43,7%  |

## Tipo de contrato y jornada.

Nuestro modelo estable refleja la apuesta por relaciones laborales duraderas, justas y basadas en el desarrollo conjunto:

- **95,8%** de contratos indefinidos (68 de 71 personas).
- **4,2%** de contratos en prácticas (3 personas).
- **93,0%** del equipo con jornada completa (66 de 71).
- El **7,0%** restante corresponde a jornadas reducidas o de prácticas (tres personas en prácticas con 5h/día, una persona con jornada reducida al 50% y otra al 30%).

## Diversidad y nacionalidades.

El equipo cuenta con 2 nacionalidades representadas, española e italiana. Continuamos trabajando para reforzar la diversidad como palanca de innovación y talento.

# Conciliación e igualdad de oportunidades

La cultura en Klinea se basa en la confianza, la autonomía y la colaboración.

Fomentamos entornos de trabajo seguros, saludables y flexibles, donde cada persona puede desarrollarse a su ritmo y aportar lo mejor de sí.

## Herramienta Factorial en operación.

Durante 2025 **hemos completado la implantación operativa de Factorial**, la solución SaaS que nos permite centralizar y simplificar los procesos clave de Recursos Humanos. Gracias a esta plataforma, hemos mejorado la eficiencia en la gestión de contratos, vacaciones, ausencias, evaluaciones y documentación interna, ganando en trazabilidad y reduciendo la carga administrativa. Factorial nos ofrece datos actualizados y accesibles que sirven de base para tomar decisiones más informadas en materia de personas, y da soporte a iniciativas como el seguimiento de planes de formación, el sistema de feedback estructurado y la encuesta de clima laboral anual.



## Igualdad y no discriminación.

Nuestra política de igualdad está **integrada de manera transversal** en todos los procesos clave: contratación, promoción, formación y condiciones laborales. Aplicamos criterios de igualdad retributiva y no discriminación en todos los niveles de la organización.

*Ofrecemos flexibilidad horaria, adaptándonos a las necesidades de conciliación personal y familiar de cada miembro del equipo.*





# Conciliación e igualdad de oportunidades

Klinea dispone de un **Plan de Igualdad**, inscrito en el Registro y Depósito de Convenios Colectivos (REGCON) mediante resolución de 27 de julio de 2026. La inscripción es posterior al cierre del ejercicio y la recogemos como hecho relevante. La propia resolución deja constancia de que el plan deberá negociarse cuando sea posible constituir debidamente la comisión negociadora: lo asumimos como paso pendiente para 2026. Contamos asimismo con un protocolo específico de actuación frente al acoso y la violencia contra las personas LGTBIQ+, elaborado en junio de 2025 conforme a la Ley 4/2023 y al RD 1026/2024, cuya negociación y despliegue formativo completaremos igualmente en 2026.

En 2025 hemos calculado por primera vez la brecha salarial de género a partir del registro retributivo elaborado conforme al RD 902/2020. La brecha es del 22,89%, medida sobre retribuciones anualizadas y equiparadas a jornada completa para el conjunto de las 78 personas que estuvieron en nómina durante el ejercicio. Es un perímetro más amplio que el de las 71 personas que forman el equipo a 31 de diciembre, porque el registro incluye también a quienes causaron baja a lo largo del año.

Publicamos la cifra sin matizarla. El 22,89% queda por debajo del umbral del 25% que el artículo 28.3 del Estatuto de los Trabajadores asocia a la obligación de justificar la diferencia por escrito, pero eso no la convierte en una cifra cómoda: describe una empresa en la que la retribución media de las mujeres es casi una cuarta parte inferior a la de los hombres. La brecha no mide discriminación salarial por un mismo puesto, mide composición: dónde están las mujeres en la estructura, en qué grupos profesionales y con qué antigüedad. Por eso el compromiso para 2026 no es repetir el cálculo, sino descomponerlo por grupo profesional y por banda de antigüedad, que es donde se puede actuar.

# Bienestar del personal.

## Seguridad y salud laboral.

Contamos con todos los servicios necesarios de **prevención de riesgos laborales (PRL)** debidamente externalizados y gestionados, garantizando el cumplimiento normativo y la seguridad del equipo en su día a día. Para aquellos proyectos que implican acceso a obras o entornos industriales, disponemos de un Plan de Seguridad específico, vigente y activo, que refuerza las medidas de prevención y protección adaptadas a cada contexto.

Durante 2025 hemos mantenido, un año más, un **excelente balance en seguridad y salud**:

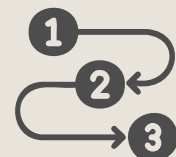
**O** Accidentes con baja  
Accidentes sin baja  
Incidentes *in itinere*

Este resultado refleja un entorno de trabajo seguro y bien gestionado desde el punto de vista preventivo. Actualmente no se mide la tasa de absentismo, si bien no se ha detectado ninguna incidencia relevante en este ámbito durante el ejercicio.

La evaluación de riesgos psicosociales está realizada. Se llevó a cabo con la metodología FPSICO 4.1 del INSST, con trabajo de campo en abril de 2024 e informe firmado en junio de 2024, y alcanzó una participación del 81,96% de la plantilla. El resultado sitúa dos factores en rango desfavorable: la carga de trabajo y la participación/supervisión. El informe incorpora la planificación de medidas preventivas asociada a ambos.

Lo decimos con la precisión que nos corresponde: hasta la elaboración de esta memoria dábamos este trabajo por pendiente. El informe existía desde junio de 2024 y no estaba localizado en nuestro archivo documental. Fue un fallo de trazabilidad interna, no de cumplimiento, y lo corregimos aquí. Para 2026 el compromiso es doble: acreditar la ejecución de las medidas previstas para los dos factores desfavorables, y actualizar la evaluación al perímetro actual, que ha pasado de las 61 personas del alcance original a las 71 del cierre de 2025.

Un entorno  
saludable, seguro  
y cohesionado  
no solo mejora la  
calidad del trabajo,  
sino que también  
refuerza el sentido  
de pertenencia.





# Bienestar del personal.

## Cohesión y bienestar emocional.

A lo largo de 2025 hemos impulsado **dos iniciativas principales de bienestar y cohesión de equipo**:

**1\_** Una jornada de varios días dedicada íntegramente a la **cohesión y al fortalecimiento** del sentimiento de equipo.

**2\_** El reto de pasos, en continuidad con la iniciativa lanzada en 2024, que combina **hábitos saludables** con trabajo en equipo y diversión.

Estas iniciativas se enmarcan en nuestro compromiso continuado con el bienestar emocional y físico del equipo, y se irán ampliando en los próximos ejercicios.

# Desarrollo de competencias.

En un sector en constante evolución como el farmacéutico y el biotecnológico, el aprendizaje continuo es una necesidad.

En Klinea, el **desarrollo de competencias** es una parte esencial de nuestra propuesta de valor interna: apostamos por el crecimiento profesional como herramienta de motivación, retención y creación de valor para nuestros clientes, para el equipo y para el propio proyecto empresarial.

Los datos de 2025 reflejan una mejora sostenida respecto al ejercicio anterior. Frente a las 57 horas medias por persona de 2024, hemos alcanzado las 63,6 horas por persona en 2025 —4.519 horas totales sobre las 71 personas del equipo a cierre de ejercicio—, con una cobertura del 100% de la plantilla. La herramienta Factorial nos permite ahora hacer un seguimiento riguroso y trazable de esta información.

## Modalidades de formación.

**Apostamos por una formación técnica sólida, pero también por competencias transversales** —comunicación, liderazgo, visión estratégica— que ayuden a construir perfiles completos y preparados para los retos del sector. Combinamos distintas modalidades:

- **Formación interna:** liderada por personas expertas del propio equipo.
- **Formación externa especializada:** con foco en normativas, herramientas del sector y sostenibilidad.
- **Programas académicos:** Klinea organiza el posgrado en Industria Farmacéutica del IQS y aporta el profesorado sin coste para la universidad. A cambio, el IQS reserva plazas becas para nuestro equipo: en 2025 las cursaron 2 personas.
- **Evaluación anual:** el 100% del equipo ha participado en el proceso formal de evaluación anual de desempeño, en línea con nuestro modelo de acompañamiento profesional.

**4.519**

Horas totales  
de formación

**63,6**

Horas por persona  
(+6,6h p.p.)

**100%**

Plantilla formada  
(+3 p.p.)



# Satisfacción y retención del talento.

La sostenibilidad empieza por las personas: por eso, trabajamos activamente para fortalecer la experiencia del equipo.

Durante 2025 hemos registrado una rotación total del 22,4%, calculada según la metodología GRI 401-1 (bajas totales sobre plantilla media).

Es importante remarcar que el 100% de las bajas del ejercicio han sido voluntarias: en Klinea no se han producido despidos, lo que se traduce en una tasa de rotación no deseada del 0%. **Este dato refleja un modelo de relación laboral estable, sano y orientado al desarrollo mutuo.**

|                               |                        |                             |
|-------------------------------|------------------------|-----------------------------|
| <b>22,4%</b>                  | <b>0%</b>              | <b>2,86</b>                 |
| Rotación total<br>(GRI 401-1) | Rotación<br>no deseada | Años de antigüedad<br>media |

A cierre del ejercicio, la antigüedad media del equipo es de 2,86 años (aproximadamente 34,3 meses), calculada desde la fecha de alta de las 71 personas activas.

## Metodología.

Se aplica la **fórmula estándar del Global Reporting Initiative** (GRI 401-1): número de bajas del ejercicio (15) dividido por la plantilla media del periodo (67 personas). Esta declaración explícita de metodología nos permite ganar transparencia y comparabilidad con otras organizaciones del sector.





# Escucha activa y clima laboral.

El lanzamiento de la primera encuesta de clima laboral en 2025 nos permite complementar la escucha cualitativa con datos estructurados.

## Primera encuesta de clima laboral (2025).

Durante 2025 hemos cumplido el compromiso adquirido en la Memoria 2024 y hemos lanzado la **primera encuesta de clima laboral anual dirigida a toda la plantilla**. Esta herramienta nos permite medir de forma periódica el nivel de satisfacción del equipo, identificar tendencias internas y priorizar mejoras en la gestión del talento.

Al cierre del ejercicio, los resultados detallados de la encuesta están pendientes de recibir y consolidar. Se compartirán con el equipo y se integrarán como línea base para el ejercicio 2026, así como en la próxima Memoria de Sostenibilidad.

## Diálogo directo y espacios de coordinación.

Más allá de la encuesta, seguimos apostando por el diálogo directo y frecuente entre el equipo y la dirección como parte natural de la cultura de cercanía de Klinea. **Las reuniones “One to One”**, las dinámicas informales y los espacios de coordinación nos permiten identificar inquietudes, detectar oportunidades de mejora y tomar decisiones más informadas.

## Nuevo modelo de reuniones estratégicas por equipos.

Durante el primer semestre de 2025 hemos continuado con **“Los desayunos con Pau Santamans”** como espacio de diálogo abierto y trimestral entre la Dirección General y el equipo. En el último trimestre del ejercicio, tras la reorganización interna y con la incorporación de Claudi como nuevo Director General, se ha rediseñado el formato: **actualmente, la nueva Dirección General mantiene reuniones estructuradas** con los distintos equipos, con foco en la búsqueda activa de nuevas oportunidades comerciales y en la alineación estratégica.



## Objetivos para 2026

Consolidar el análisis de los resultados de la primera encuesta de clima y desplegar un plan de acción específico.

Implantar el eNPS (Employee Net Promoter Score) como métrica complementaria y comparable.

Ampliar el nuevo modelo de reuniones estratégicas por equipos y evaluar su impacto en cohesión y generación de negocio.

*Esta evolución refuerza el vínculo entre estrategia y equipo, y consolida un espacio permanente de escucha y participación.*



# Mecanismos de reconocimiento y *feedback*.

**Reforzamos la cultura de con una evaluación anual que ya alcanza a toda la plantilla.**

En Klinea hemos desarrollado un proceso estructurado de *feed-back*, que forma parte activa de nuestra estrategia de desarrollo profesional. A lo largo del ejercicio, el 100% de **las personas del equipo han participado en la evaluación anual formal**, que incluye:

- **Orientación** escrita sobre el desarrollo de carrera.
- **Definición** de metas claras y alcanzables, alineadas con los intereses individuales y con las prioridades de la empresa.

Complementamos este proceso con **reuniones mensuales** de equipo, que permiten hacer seguimiento del trabajo, compartir aprendizajes y reforzar la cohesión interna. La frecuencia y continuidad de estos espacios contribuyen a una comunicación fluida, horizontal y orientada a la mejora continua.

## Evaluación anual del desempeño

Durante 2025 hemos implantado la evaluación anual del desempeño con cobertura del 100% de la plantilla: cada responsable evalúa a las personas de su equipo, con orientación escrita sobre el desarrollo de carrera y definición de metas alineadas con los intereses individuales y las prioridades de la empresa.

El compromiso recogido en la Memoria 2024 de implantar un *feedback* 360° completo —que incorpora además la mirada de compañeras y compañeros y la autoevaluación— se ha cumplido parcialmente: la base de evaluación anual ya está operativa y la extensión al 360° queda pendiente de consolidar el modelo actual.



# Orientación al cliente.

**Entendemos la relación con nuestros clientes como un vínculo de confianza mutua, basado en la especialización técnica, la escucha activa y la capacidad de adaptarnos a retos complejos.**

Nuestro enfoque se orienta no solo a cumplir con los estándares exigidos por el sector farmacéutico y biotecnológico, sino a ir un paso más allá, **acompañando a las empresas en su camino hacia modelos más sostenibles, eficientes y responsables.** Trabajamos tanto con empresas grandes y consolidadas como con startups y scaleups que operan en entornos altamente regulados, lo que nos obliga a ser ágiles y rigurosos, adaptando nuestros servicios a las necesidades y nivel de madurez de cada organización.

## Gestión de incidencias y protocolo de mejora.

Cuando alguna valoración es inferior a 4 sobre 5, **se activa un protocolo de mejora** que incluye la definición de planes de trabajo específicos para abordar las incidencias identificadas. Durante 2025 no se ha activado ningún protocolo de mejora, al no haberse recibido valoraciones por debajo del umbral. En términos de reclamaciones formales, se han recibido 2 reclamaciones a lo largo del ejercicio, mismo dato que en 2024 y 2023, lo que refleja una gran estabilidad en la relación con clientes.

## Satisfacción de nuestros clientes.

**La satisfacción de nuestros clientes es uno de los principales indicadores de éxito en Klinea.** Para dar seguimiento a esta dimensión, realizamos encuestas de satisfacción al cierre de proyectos clave, cuyos resultados se comparten internamente con el equipo.

En 2025 **hemos duplicado el número de encuestas** de satisfacción respecto a 2024 (22 vs 11), con una valoración media de 4,6 sobre 5, ligeramente superior a la del año anterior (4,5). El indicador de repetibilidad de cliente —clientes que han vuelto a confiar en Klinea con nuevos proyectos— alcanza el 64% en 2025, una métrica interna que refuerza la lectura positiva de la relación a largo plazo con nuestros clientes.

### *Compromisos para 2026*

**Implantar** el NPS de cliente (Net Promoter Score) como métrica comparable con estándares internacionales.

**Reportar** el porcentaje de encuestas con valoración igual o superior a 4/5.

**Ampliar** el alcance del análisis de repetibilidad por segmentos de cliente y tipo de proyecto.



**22**  
Encuestas  
realizadas

**4,6/5**  
Valoración  
media

**64%**  
Repetibilidad  
de cliente



# Reducción del impacto ambiental.

Aunque nuestro impacto directo es reducido, asumimos con responsabilidad nuestro papel en la transición hacia un modelo más sostenible.

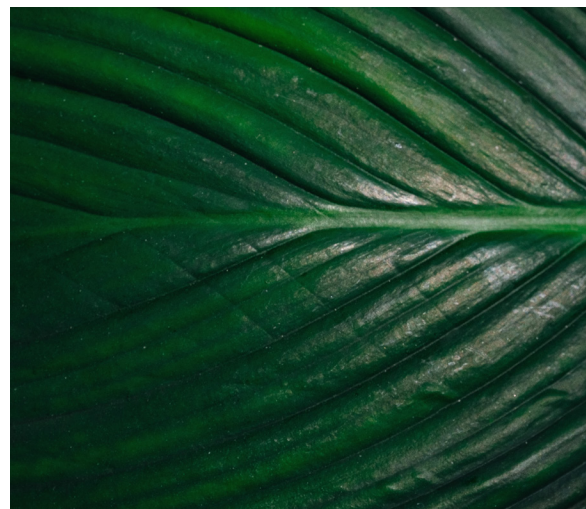
En Klinea, por la naturaleza de nuestra actividad como firma de ingeniería, el **impacto ambiental directo de nuestras operaciones es limitado**. Aun así, impulsamos medidas internas para minimizar nuestra huella ambiental y acompañamos a nuestros clientes en la integración de prácticas responsables.

## Consumo energético.

Durante 2025 **hemos consumido 21.915 kWh** de electricidad en el conjunto de nuestras oficinas (Barcelona y Madrid), lo que representa una **reducción del 0,94%** respecto a los 22.123 kWh consumidos en 2024. Es un dato modesto pero significativo, en la medida en que hemos crecido en equipo sin incrementar nuestra huella energética. Conviene precisar el perímetro de esta cifra: recoge el suministro eléctrico contratado directamente por Klinea y no incluye la climatización ni las zonas comunes de los centros de negocios en los que operamos, que el gestor del edificio no nos repercute de forma individualizada. Ampliar el perímetro de medición para reflejar el consumo realmente atribuible es uno de nuestros objetivos para 2026.

La oficina de Barcelona cuenta con un **contrato de suministro eléctrico 100% renovable** a través de Octopus Energy, dando continuidad al compromiso adquirido en años anteriores. En el caso de la oficina de Madrid, el origen de la energía se encuentra en fase de verificación para determinar el porcentaje renovable exacto, con el objetivo de reportarlo íntegramente en la próxima Memoria.

Klinea **no dispone de consumo de gas natural, ni de flota propia de vehículos**. Las reuniones virtuales son prioritarias como política estándar, para reducir desplazamientos innecesarios.



**21.915**  
kWh consumidos



**0,94%**  
reducción 2024



**100%**  
renovable en Bcn





# Reducción del impacto ambiental.

## Consumo de agua.

Klinea desarrolla su actividad en **centros de negocios compartidos**, sin factura directa de suministro de agua. Esta condición no nos permite disponer de datos individualizados de consumo hídrico. Se mantiene la política interna de sensibilización sobre uso responsable del agua entre el equipo.

## Residuos.

Operamos en centros de negocios compartidos, lo que no nos permite medir el volumen ni el peso de los residuos asimilables a urbanos generados en el día a día (papel, cartón, plástico, vidrio y metal), cuya separación correcta y responsable sí garantizamos. Los residuos peligrosos, en cambio, sí están medidos y documentados: en 2025 se retiraron 20 kg de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos a través de gestor autorizado —15 kg de RAEE (LER 200136) y 5 kg de ordenadores portátiles (LER 200135\*)—, con certificado de recepción y gestión emitido el 5 de marzo de 2025. Las tintas se gestionan igualmente por canales regulados. Nuestro objetivo para 2026 es extender esta trazabilidad al resto de flujos.

Complementariamente, promovemos el **uso de material de oficina con criterios sostenibles** y compartimos buenas prácticas ambientales con el equipo.

## Inventario de emisiones GEI.

Durante 2025 estamos **generando una sistemática regulada para medir y certificar las emisiones de gases de efecto invernadero de los Alcances 1** (combustibles y refrigerantes), Alcance 2 (electricidad) y parte de las categorías del Alcance 3. Esta metodología permitirá disponer de un inventario riguroso de nuestra huella de carbono a partir del ejercicio 2026, junto con métricas de intensidad respecto a la facturación.

Un plan climático con metas medibles alineadas con SBTi se considera como posible hito futuro, en función de la evolución de la sistemática y de las expectativas de nuestros grupos de interés.

## *Prácticas ambientales complementarias*

**Reuniones virtuales** como opción prioritaria para reducir desplazamientos.

**Sin flota** propia de vehículos.

**Reciclaje activo** (papel, cartón, plástico, vidrio, metal).

**Gestión** reglada de residuos peligrosos (RAEE, tintas).

Material de oficina con **criterios sostenibles**.

**Contrato eléctrico 100% renovable** con Octopus Energy en Barcelona.



# Impacto ambiental a través del cliente.

**El mayor potencial de impacto ambiental positivo de Klinea reside en nuestra capacidad de incidir en los procesos productivos del sector farmacéutico y biotecnológico.**

En cada proyecto, realizamos un análisis técnico orientado a identificar soluciones con menor impacto ambiental, evaluando alternativas de diseño en términos de eficiencia energética, consumo de agua, generación de residuos y emisiones asociadas. Este análisis se plasma en diferentes escenarios que se comparten con la empresa cliente, valorando no solo su viabilidad técnica y económica, sino también su contribución a la sostenibilidad.

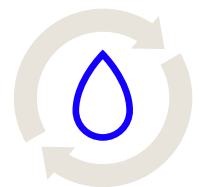
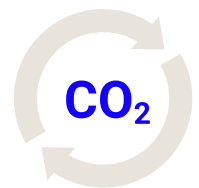
## Herramienta interna de cuantificación.

Durante 2025 hemos puesto en uso la **herramienta interna de cuantificación del impacto ambiental de los proyectos**, cumpliendo con el compromiso adquirido en la Memoria 2024. La herramienta permite simular distintos escenarios según el tipo de planta y equipos seleccionados, generando de forma automatizada métricas relacionadas con el consumo energético (kWh) y las emisiones de CO<sub>2</sub>.

A cierre de 2025 se han aplicado análisis de escenarios sostenibles en 4 proyectos, integrando esta herramienta en el flujo habitual de trabajo. La ampliación del alcance —para incluir consumo de agua, materiales de envasado, residuos sólidos y packaging— se contempla para el ejercicio 2026, con el objetivo de ofrecer una visión integral del impacto ambiental asociado a cada decisión técnica.

## Rebumping y rediseño parcial.

Esta línea de trabajo se desarrolla incluso en instalaciones ya existentes, proponiendo **mejoras viables desde una lógica de rebumping o rediseño parcial**. Aunque la decisión final corresponde a la empresa cliente, en Klinea apostamos por proponer activamente estrategias de menor impacto, aun cuando no sean siempre la opción finalmente seleccionada.





# Gestión de la cadena de valor.

La forma en que seleccionamos y colaboramos con nuestras empresas proveedoras tiene un impacto directo en la calidad de nuestros servicios y en nuestra capacidad de avanzar hacia un modelo empresarial más justo y sostenible.

## Integración de criterios ESG.

Cumpliendo el compromiso asumido en la Memoria 2024, durante 2025 hemos integrado los primeros criterios ESG en el proceso de homologación de proveedoras. Esta integración se irá desplegando progresivamente en las próximas iteraciones del proceso, con especial atención a aquellas categorías más críticas por volumen, riesgo o impacto indirecto. Incluye aspectos como:

Preferencia por proveedoras con **certificaciones ambientales o sociales** reconocidas.

Inclusión de **cláusulas éticas** en los contratos (implementación parcial, en despliegue).

Evaluación del **impacto ambiental** de los productos o servicios contratados.

**Análisis** de circularidad, reciclabilidad y origen de materiales.

En el ejercicio 2025 se han evaluado formalmente en criterios ESG 2 de las 47 proveedoras. La ambición para 2026 es acelerar significativamente este ratio.

## Acompañamiento y sensibilización.

Creemos en un modelo de relación basado en la colaboración. Por eso, más allá de exigir, buscamos acompañar a nuestras empresas proveedoras en su propio proceso de mejora. Damos continuidad al **Documento de buenas prácticas ambientales y de RSC** compartido con nuestras proveedoras clave, y planificamos para 2026 el despliegue de acciones estructuradas de sensibilización y formación específicas para la red de aprovisionamiento.

**A cierre de 2025  
Klinea cuenta con  
47 proveedores  
activos, de los  
cuales 17 se  
consideran clave  
o críticos para  
el desarrollo de  
nuestros servicios.**

El 100% de las empresas proveedoras clave se encuentran homologadas bajo criterios de calidad, cumplimiento normativo y ética.

**47**  
proveedores  
activos

**17**  
proveedores  
clave

**100%**  
Homologación  
proveedores clave

# Alianzas y comunidad.

## El impacto positivo también se construye en red.

En 2025 hemos consolidado nuestro papel en el ecosistema sectorial, con especial protagonismo en:

Liderazgo activo del **Grupo de Sostenibilidad de ISPE**.

•Organización y docencia del posgrado en Industria Farmacéutica del IQS, con 2 personas del equipo cursando el programa con plaza becada, y dotación anual de una beca de 6.000 € para una persona estudiante de máster ajena a la empresa.

Presencia activa en **asociaciones sectoriales** (ISPE, Biocat, Catalonia.Health, ASEBIO).

**14 ponencias** propias en jornadas y foros sectoriales.

**11 publicaciones** y artículos técnicos.



Catalonia.  
health

## **Acción social y voluntariado.**

En 2025 hemos organizado una actividad colectiva de carácter solidario y saludable —el reto de pasos— que combina hábitos saludables con trabajo en equipo. El equipo participó además en la carrera contra el cáncer de mama de Sabadell, con las inscripciones a cargo de la empresa y una aportación económica de 500 €. Completamos esta dimensión con la compra de bienes y servicios a entidades que dan empleo a personas del tercer sector, una vía que queremos formalizar y cuantificar en el próximo ciclo de reporte.

Klinea colabora igualmente con **instituciones educativas** para la incorporación de talento joven a través de convenios de prácticas. La información detallada de este ámbito se consolidará para la próxima Memoria.



# Manifiesto.

Klinea, *partner* de ingeniería de referencia para los fabricantes del sector biotecnológico y farmacéutico, que buscan optimizar sus procesos con soluciones eficientes, sostenibles y alineadas con los retos del futuro.

Nuestro equipo combina conocimiento técnico, visión estratégica y una profunda comprensión del entorno regulado para abordar desafíos complejos con solvencia y precisión.

Cada proyecto es una oportunidad para generar un impacto real y duradero, aportando valor desde la experiencia, la cercanía y el compromiso.



Barcelona  
Madrid  
Copenhagen

klinea.eu  
klinea@klinea.eu